

皆様とともに喜びや幸せをつくり出し、
笑顔をお届けする…





皆様に“幸福（ウェルフェア）”を
お届けできる会社を目指します

取締役社長 横井俊広

当社はグローバル企業として発展し続けている豊田合成（TG）グループの中には、社名に冠した「ウェルフェア（Welfare）」の意味「幸福・繁栄・福利厚生」にふさわしい領域を事業化することによって成長してまいりました。

また当社は「一人ひとりの個性を活かし、様々な社員が生き生きと活躍し、働く会社」を目指しており、障がい者雇用促進法による「特例子会社」の認定を受けるとともに「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」にも登録頂いております。

当社の使命は「全てのステークホルダーに喜びと幸せをつくり出し、お届けする会社」であります。

DE&Iの一翼を担う障がい者雇用事業の推進を中心におき、社名に冠した福利厚生・サービス事業を担う専門性の高い商品・サービスの提供をモットーにしております。

今後とも、このモットーを大切にしながら、当社とお取引頂くお客様や、当社で働く従業員の「幸福・繁栄」を目指してまいります。

また、地域における良き企業市民として”住みよい地域社会づくり”にも貢献してまいります。皆さまにおかれましては、引き続き変わらぬご支援、ご指導を賜りますようお願い申し上げます。



当社のあゆみ

- 1982年 TGとTG労組の共同出資で「TG、TGグループ福利厚生専門会社」メイホーサービスとして誕生
- 2001年 TGがTG労組の保有株式を取得し「TGの100%子会社」に
- 2003年 メイホーサービスからTGウェルフェアに社名変更
- 2010年 事業再編し、特例子会社の認定を受ける。新生TGウェルフェアの誕生

“特例子会社”
とは

障がい者の雇用に特別な配慮をし、一定の要件を満たした場合は障がい者雇用促進法上の「親会社と子会社を同一の事業主体として取り扱う」という特例が受けられるもので、具体的には障がい者雇用率の算定において「親会社（及びその関係する子会社も含む）と特例子会社の雇用人数が合算される」というものです。

事業内容

加工業・清掃業受託事業

- 加工業
 - ・豊田合成製品等の加工の一部を行っております。手作業により一つひとつ丁寧に加工し、品質向上に日々努力しています。
- 清掃業
 - ・豊田合成の施設で清掃を行っています。
 - 常にお客様の視点になり、品質を意識しながら明るい挨拶と仲間とのチームワークでイキイキと働いています。



用度品調達・販売事業

オフィスで使用するOA事務用品・オフィス家具・家電製品や工場で使用する安全用品・梱包用品・設備部品などを親会社である豊田合成のスケールメリットを活かし、「安く良いモノ」を直販およびウェブショップにてお届けしております。

また、世界的課題であるカーボンニュートラル、省エネ対応商品もご提案させていただきます。

貴社の「あったらいいな」をスピーディーに対応し、サポートいたします。

イベント事業

豊田合成記念体育館エントリオの指定イベント施工会社です。各種イベント・催事の企画、施工、運営等弊社にご依頼ください。お客様の期待に応えるサービスをご提供いたします。

事務系受託事業

- 給与計算関連サービス
 - ・給与計算業務
 - ・社会保険届出業務
 - ・退職関連業務



等を代行で実施しております。
正確、迅速にサポートするとともに、お客様からの問い合わせに親切にお応えすること、担当者全員がプロ意識を持って臨んでおります。

- 福利厚生サービス
 - ・各種福利厚生制度の運営
 - ・食堂

等、職域内での福利厚生に関わるサービスを提供し、皆さまの健康や嬉しさに繋がることを常に心掛けております。



TGウェルフェアは障がい者が活躍できる会社です

特例子会社である当社には障がいのある方がたくさん働いています。当社はそういった方々の単なる雇用の場の提供だけでなく、楽しみ、生きがいを持って、長期にわたり就労できる場を整えることが使命であると考えています。2010年の事業開始以降いろいろな試行錯誤がありましたが、当社の社員として自信に溢れ、皆が元気に活躍しています。



■ 勤勉で確かな仕事ぶりはお客様から高い評価を得ています。

在籍人員 (2025年6月現在)

全従業員数	75名
うち障がい者人数	24名（重度障がい者の比率：84%）
障がい者雇用率	32%（法定雇用率の算出基準による雇用率：58.9%）

24名の属性 (業務部)

■ 障がいの内容	重度	重度以外
知的	18	3
身体	1	—
精神	—	2

■ 年齢	
20代	6
30代	16
40代	0
50代	2

特例子会社の主な要件

- ①全従業員数の20%以上が障がい者で、かつ障がい者の30%以上が重度障がい者であること。
- ②障がい者のための施設の改善がおこなわれていること。

業務内容



自動車部品加工



工程内準備作業



清掃業務



文書データ化作業

一日の様子



1 週の目標を設定



2 始業前の準備体操



3 ゼロ災コール



4 食堂での昼食



5 帰宅

社外活動 ボランティア・レクリエーション等の全社行事に積極的に参加しています。



宿泊研修



地域清掃活動



ボッチャ

本人のことば

会社に入って良かったと思うことは、ガスケットのカットを楽しい仕事だと感じて働けることです。今の目標は完ぺきな製品を毎日作ることです。ガスケットのカットも楽しいですが、ボウリング大会などの社内行事も楽しいです。

家族のことば

入社する前は長時間業務に集中できるかどうかがとても不安でした。しかし毎日のスタッフからの連絡等で集中しているという報告を受けるので少し安心しています。入社当初は生活の変化から緊張感もありましたが、今はとても落ちています。会社の方が子ども達をより深く理解し、常に温かく支援してくださるという環境の中で働かせていただけたという事がとても良かったと思っています。また、定年までの雇用はもとより子ども達の将来的自立に向けて支援構築などわれわれ親以上に熱い思いで自立を考えてくださる会社である事も本当にありがたいと思っています。



Message

目標は完ぺきな製品を毎日作ることです。

TGウェルフェアこだわりの職場

作業環境(設備仕様や工程アレンジ等)に工夫をこらし、一人ひとりが最大限に活躍できる職場であることをめざしています。障がいを持たれた方の社員・社会人としての自立に向けて、当社が行う支援の一部をご紹介します。(実際に見学いただくことも可能です。ご希望の方は、HPよりお申し込み下さい。)

こだわり Point 1

からだに合わせて

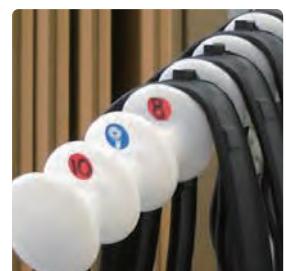
作業台は「正しい姿勢」になるよう、道具は「置場確認が不要」のようにスタッフが観察して調整。だから、作業台は各自の「専用台」です。



こだわり Point 2

数はかぞえない①

「数を数える」ことはプレッシャーになるようです。「何本加工したか」を数えなくて良いようにしたハンガーです。



こだわり Point 3

毎日確認

家に居るときの服装で、電車に乗るのは×、外出の服装で仕事をするのも×。自分の姿を鏡で見て、服装・身だしなみを確認します。



こだわり Point 4

オリジナルの生産管理システム！

一人一人の能力に合わせて目標を設定し、進捗状況を確認。頑張つたら作業台のディスプレイに虹が出ます！



こだわり Point 5

宿泊研修

家庭での姿を確認する場として、また、一緒に働く仲間との「仕事を離れた交流」のキッカケづくりの場として、宿泊研修を行います。



こだわり Point 6

現地・現物

思い出したり、イメージすることは難しいようです。褒めるときも、叱るときも、その場で、「現地・現物」を心がけています。



こだわり Point 7

問題は、早期発見

社員、社会人としての自立のため、何をどうして指導していくか、スタッフが日常の観察結果をもとに相談しています。



DVDのご案内

『知的障がいを持つ方々の就労定着に向けて』

暗中模索、試行錯誤の中から見つけ出したノウハウをDVDにまとめました。具体的な事例で紹介しています。当社ホームページより視聴・購入が可能です。



「転がれるし、戯れられる」、リラックスできるように休憩室は、和室にしています。また、休憩時間帯も障がいの特性に合わせて決定しています。

ワイワイ！



TGウェルフェア株式会社



所 在 地 〒452-0961 愛知県清須市春日長畑 100 番地

電 話 番 号 052-400-4678 (代表)

設 立 1982年9月28日

資 本 金 1,000万円

取 引 銀 行 三菱UFJ銀行・東海労働金庫

主な販売先 豊田合成株式会社、豊田合成九州株式会社、TG SPORTS株式会社、
TGメンテナンス株式会社、TGロジスティクス株式会社、
豊田合成東日本株式会社、海洋ゴム株式会社、株式会社エッチ・ピー・あいち、
芦森工業株式会社、豊田合成日乃出株式会社、TGAP株式会社、
株式会社中勢ゴム、ティージーオブシード株式会社、栗原産業株式会社、
TGテクノ株式会社、株式会社ティーエヌ製作所、一榮工業株式会社、
小川工業株式会社、株式会社チューゲン、藤浦産業株式会社

